

TREVISAN & ASSOCIATI

STUDIO LEGALE

Viale Majno 45 – 20122 Milano

Tel. +39.02.80.51.133 - Fax +39.02.86.90.111

mail@trevisanlaw.it

www.trevisanlaw.it

Spett.le
EQUITA GROUP S.p.A.
via Filippo Turati, 9
20121 - Milano

a mezzo posta elettronica: equitagroupspa@legalmail.it

Milano, 26.03.2026

Oggetto: Deposito lista Consiglio di Amministrazione di EQUITA GROUP S.p.A. ai sensi dell'art. 12 dello Statuto Sociale

Spettabile EQUITA GROUP S.p.A.,

con la presente, per conto degli azionisti: Anima Sgr S.P.A. gestore del fondo Anima Iniziativa Italia; BancoPosta Fondi S.p.A. SGR gestore del fondo Fondo Bancoposta Rinascimento; Mediolanum Gestione Fondi Sgr S.P.A. gestore dei fondi: Mediolanum Flessibile Futuro Italia e Mediolanum Flessibile Sviluppo Italia; provvediamo al deposito della lista unitaria, rispondente agli obiettivi di genere individuati dalla normativa di settore, per la nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione della Vostra Società da questi proposta che avverrà nel corso della Vostra assemblea ordinaria dei soci che si terrà presso la sede legale della Società in Milano, Via Filippo Turati n. 9, in unica convocazione, il giorno 22 aprile 2026, alle ore 10.00, precisando che i suddetti azionisti detengono complessivamente una percentuale pari al 5,01044% (azioni n. 2.643.157) del capitale sociale.

Cordiali Saluti,


Avv. Giulio Tonelli


Avv. Andrea Ferrero

**LISTA PER LA NOMINA DEI COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
DI EQUITA GROUP S.P.A.**

Il sottoscritto Cesare Sacchi, munito degli occorrenti poteri quale Responsabile *Investment Support* di ANIMA SGR S.p.A., gestore di OICR intestatari di azioni ordinarie di EQUITA GROUP S.p.A. ("Società" e/o "Emittente"), rappresentanti le percentuali di capitale sociale di seguito indicate:

Azionista	n. azioni	% del capitale sociale
ANIMA SGR – Anima Iniziativa Italia	1.550.000	2,919%
Totale	1.550.000	2,919%

premessso che

- è stata convocata l'assemblea ordinaria degli azionisti della Società, che si terrà presso la sede legale della Società in Milano, Via Filippo Turati n. 9, in unica convocazione, il giorno 22 aprile 2026, alle ore 10.00, o nel diverso luogo, data e ora, in caso di rettifica e/o modifica e/o integrazione dell'avviso di convocazione da parte della Società ("**Assemblea**") ove si procederà, *inter alia*, alla nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione tramite il voto di lista,

avuto riguardo

- a quanto prescritto dalla normativa vigente, anche regolamentare, dallo Statuto della Società ("**Statuto**") e dal Codice di Corporate Governance di Borsa Italiana S.p.A. ("**Codice di Corporate Governance**"), per la presentazione della lista dei candidati funzionale alla suddetta nomina, ivi inclusa la disciplina sui rapporti di collegamento tra soci di riferimento e soci di minoranza,

tenuto conto

- delle indicazioni contenute, oltre che nell'avviso di convocazione, (i) nella Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione della Società sugli argomenti posti all'O.d.G. dell'Assemblea ("**Relazione**") *ex art. 125ter* D.lgs. n. 58/98 ("**TUF**"), inclusa la documentazione ivi richiamata e nel documento denominato "*Orientamenti del Consiglio di Amministrazione di EQUITA GROUP S.P.A. agli azionisti sulla composizione quantitativa e qualitativa del nuovo consiglio di amministrazione*" ("**Orientamenti**"), come pubblicati sul sito internet dell'Emittente,

presenta

- la seguente lista di candidati nelle persone e nell'ordine indicati per l'elezione del Consiglio di Amministrazione della Società:

ANIMA Sgr S.p.A.

Sede legale Corso Garibaldi 99, 20121 Milano · Tel +39 02 806381 · Fax +39 02 80638222 · Pec anima@pec.animasgr.it

Socio unico Anima Holding S.p.A. · Cap. sociale € 23.793.000 i.v. · Appartenente al Gruppo IVA Banco BPM con Partita IVA 10537050964

Codice Fiscale e Registro Imprese di Milano n. 07507200157 · R.E.A. 1162082

Iscritta all'Albo delle SGR ex art. 35 TUF al n. 8 Sezione Gestori di OICVM e al n. 6 Sezione Gestori di FIA – Aderente al Fondo Nazionale di Garanzia

Appartenente al Gruppo Bancario Banco BPM e soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Banco BPM S.p.A.

LISTA PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N.	Nome	Cognome
1.	Rossella	Gangi
2.	Guido	Cutillo

Tutti i candidati hanno attestato di essere in possesso dei requisiti di indipendenza e onorabilità previsti dalla legge, dallo Statuto, dal Codice di Corporate Governance delle società quotate e dalla normativa vigente.

Il sottoscritto

dichiara inoltre

- l'assenza di rapporti di collegamento e/o di relazioni significative, anche ai sensi della Comunicazione CONSOB n. DEM/9017893 del 26.2.2009, con soci che – sulla base delle comunicazioni delle partecipazioni rilevanti di cui all'art. 120 del TUF o della pubblicazione dei patti parasociali ai sensi dell'art. 122 del medesimo TUF, rilevabili in data odierna, rispettivamente, sul sito internet dell'Emittente e sul sito internet della Commissione Nazionale per le Società e la Borsa – detengono anche congiuntamente una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa come previsto dagli artt. 147 *ter*, III comma, del TUF e 144 *quinquies* del Regolamento Emittenti approvato con delibera 11971/99 ("Regolamento Emittenti") e, più in generale, dallo Statuto e dalla disciplina vigente;
- di impegnarsi a produrre, su motivata richiesta della Società, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati, nonché di rendere una nuova dichiarazione qualora l'attuale situazione dovesse modificarsi,

delega

i sig.ri Avv.ti Giulio Tonelli (cod. fisc. TNL GLI 79B27 E463Q) e Andrea Ferrero (cod. fisc. FRR NDR 87E05 L219F) domiciliati presso lo Studio Legale Trevisan & Associati in Milano, Viale Majno n. 45 a depositare, in nome e per conto degli stessi e anche disgiuntamente fra loro, la presente lista di candidati per la nomina del Consiglio di Amministrazione della Società, unitamente alla relativa documentazione autorizzandoli, allo stesso tempo, a dare avviso di tale deposito presso le autorità competenti e le Società di gestione del mercato, se in quanto ciò si rendesse necessario.

* * * * *

La lista è corredata dalla seguente documentazione:

- 1) dichiarazione di ciascun candidato di accettazione della candidatura e sussistenza dei relativi requisiti di legge e regolamentari attestante, altresì, sotto la propria responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità, incompatibilità, nonché il possesso dei requisiti di indipendenza e onorabilità previsti dalla disciplina legislativa e regolamentare, dallo Statuto, dal Codice di Corporate Governance, dalla Relazione e dagli Orientamenti, nonché, più in generale, da ogni ulteriore disposizione, in quanto applicabile;
- 2) *curriculum vitae* riguardante le caratteristiche personali e professionali di ciascun candidato, corredato dall'elenco degli incarichi di amministrazione, direzione e controllo ricoperti presso altre società e rilevanti ai sensi della disciplina legislativa e regolamentare vigente, dello Statuto, della Relazione, degli Orientamenti e del Codice di Corporate Governance;
- 3) copia di un documento di identità e del codice fiscale dei candidati.

La comunicazione/certificazione - inerente alla titolarità del numero di azioni registrate a favore degli aventi diritto il giorno di presentazione della lista - verrà inoltrata alla Società ai sensi della disciplina vigente.

* * * * *

Ove la Vostra Società avesse necessità di contattare i presentatori della presente lista, si prega di rivolgersi a Studio Legale Trevisan & Associati in Milano, Viale Majno n. 45 ai numeri di telefono 02/8051133 e di fax 02/8690111, e-mail mail@trevisanlaw.it; tonelli@trevisanlaw.it; ferrero@trevisanlaw.it.

Milano, 24 marzo 2026

ANIMA SGR S.p.A.
ANIMA SGR S.p.A.
Cesare Sacchi
Head of Investment Support

Responsible Investment Support
(Cesare Sacchi)

LISTA PER LA NOMINA DEI COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI
AMMINISTRAZIONE DI EQUITA GROUP S.P.A.

I sottoscritti titolari di azioni ordinarie di EQUITA GROUP S.P.A. (“Società” e/o “Emittente”), rappresentanti le percentuali di capitale sociale di seguito indicate:

Azionista	n. azioni	% del capitale sociale
BANCOPOSTA FONDI S.P.A. SGR - FONDO BANCOPOSTA RINASCIMENTO	153.157,00	0,28843%
Totale	153.157,00	0,28843%

premessò che

- è stata convocata l’assemblea ordinaria degli azionisti della Società, che si terrà presso la sede legale della Società in Milano, Via Filippo Turati n. 9, in unica convocazione, il giorno 22 aprile 2026, alle ore 10.00, o nel diverso luogo, data e ora, in caso di rettifica e/o modifica e/o integrazione dell’avviso di convocazione da parte della Società (“**Assemblea**”) ove si procederà, *inter alia*, alla nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione tramite il voto di lista,

avuto riguardo

- a quanto prescritto dalla normativa vigente, anche regolamentare, dallo Statuto della Società (“**Statuto**”) e dal Codice di Corporate Governance di Borsa Italiana S.p.A. (“**Codice di Corporate Governance**”), per la presentazione della lista dei candidati funzionale alla suddetta nomina, ivi inclusa la disciplina sui rapporti di collegamento tra soci di riferimento e soci di minoranza,

tenuto conto

- delle indicazioni contenute, oltre che nell’avviso di convocazione, (i) nella Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione della Società sugli argomenti posti all’O.d.G. dell’Assemblea (“Relazione”) *ex art. 125ter* D.lgs. n. 58/98 (“TUF”), inclusa la documentazione ivi richiamata e nel documento denominato “*Orientamenti del Consiglio di Amministrazione di EQUITA GROUP S.P.A. agli azionisti sulla composizione quantitativa e qualitativa del nuovo consiglio di amministrazione*” (“**Orientamenti**”), come pubblicati sul sito internet dell’Emittente,

presentano

- la seguente lista di candidati nelle persone e nell’ordine indicati per l’elezione del Consiglio di Amministrazione della Società:

LISTA PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N.	Nome	Cognome
1.	Rossella	Gangi
2.	Guido	Cutillo

Tutti i candidati hanno attestato di essere in possesso dei requisiti di indipendenza e onorabilità previsti dalla legge, dallo Statuto, dal Codice di Corporate Governance delle società quotate e dalla normativa vigente.

I sottoscritti Azionisti

dichiarano inoltre

- l'assenza di rapporti di collegamento e/o di relazioni significative, anche ai sensi della Comunicazione CONSOB n. DEM/9017893 del 26.2.2009, con soci che – sulla base delle comunicazioni delle partecipazioni rilevanti di cui all'art. 120 del TUF o della pubblicazione dei patti parasociali ai sensi dell'art. 122 del medesimo TUF, rilevabili in data odierna, rispettivamente, sul sito internet dell'Emittente e sul sito internet della Commissione Nazionale per le Società e la Borsa – detengano anche congiuntamente una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa come previsto dagli artt. 147^{ter}, III comma, del TUF e 144 *quinquies* del Regolamento Emittenti approvato con delibera 11971/99 ("Regolamento Emittenti") e, più in generale, dallo Statuto e dalla disciplina vigente;
- di impegnarsi a produrre, su motivata richiesta della Società, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati, nonché di rendere una nuova dichiarazione qualora l'attuale situazione dovesse modificarsi,

delegano

i sig.ri Avv.ti Giulio Tonelli (cod. fisc. TNL GLI 79B27 E463Q) e Andrea Ferrero (cod. fisc. FRR NDR 87E05 L219F) domiciliati presso lo Studio Legale Trevisan & Associati in Milano, Viale Majno n. 45 a depositare, in nome e per conto degli stessi e anche disgiuntamente fra loro, la presente lista di candidati per la nomina del Consiglio di Amministrazione della Società, unitamente alla relativa documentazione autorizzandoli, allo stesso tempo, a dare avviso di tale deposito presso le autorità competenti e le Società di gestione del mercato, se in quanto ciò si rendesse necessario.

* * * * *

La lista è corredata dalla seguente documentazione:

- 1) dichiarazione di ciascun candidato di accettazione della candidatura e sussistenza dei relativi requisiti di legge e regolamentari attestante, altresì, sotto la propria responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità, incompatibilità, nonché il

possesso dei requisiti di indipendenza e onorabilità previsti dalla disciplina legislativa e regolamentare, dallo Statuto, dal Codice di Corporate Governance, dalla Relazione e dagli Orientamenti, nonché, più in generale, da ogni ulteriore disposizione, in quanto applicabile;

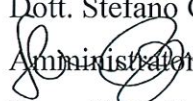
- 2) *curriculum vitae* riguardante le caratteristiche personali e professionali di ciascun candidato, corredato dall'elenco degli incarichi di amministrazione, direzione e controllo ricoperti presso altre società e rilevanti ai sensi della disciplina legislativa e regolamentare vigente, dello Statuto, della Relazione, degli Orientamenti e del Codice di Corporate Governance;
- 3) copia di un documento di identità e del codice fiscale dei candidati.

La comunicazione/certificazione - inerente alla titolarità del numero di azioni registrate a favore degli aventi diritto il giorno di presentazione della lista - verrà inoltrata alla Società ai sensi della disciplina vigente.

* * * * *

Ove la Vostra Società avesse necessità di contattare i presentatori della presente lista, si prega di rivolgersi a Studio Legale Trevisan & Associati in Milano, Viale Majno n. 45 ai numeri di telefono 02/8051133 e di fax 02/8690111, e-mail mail@trevisanlaw.it; tonelli@trevisanlaw.it; ferrero@trevisanlaw.it.

Roma, 23 marzo 2026

Dott. Stefano Giuliani

Amministratore Delegato
BancoPosta Fondi S.p.A. SGR

LISTA PER LA NOMINA DEI COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI
EQUITA GROUP S.P.A.

I sottoscritti titolari di azioni ordinarie di EQUITA GROUP S.P.A. (“Società” e/o “Emittente”),
rappresentanti le percentuali di capitale sociale di seguito indicate:

Azionista	n. azioni	% del capitale sociale
Mediolanum Gestione Fondi gestore del fondo Mediolanum Flessibile Futuro Italia	550.000	1,04%
Mediolanum Gestione Fondi gestore del fondo Mediolanum Flessibile Sviluppo Italia	390.000	0,73%
Totale	940.000	1,77%

premesso che

- è stata convocata l’assemblea ordinaria degli azionisti della Società, che si terrà presso la sede legale della Società in Milano, Via Filippo Turati n. 9, in unica convocazione, il giorno 22 aprile 2026, alle ore 10.00, o nel diverso luogo, data e ora, in caso di rettifica e/o modifica e/o integrazione dell’avviso di convocazione da parte della Società (“Assemblea”) ove si procederà, *inter alia*, alla nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione tramite il voto di lista,

avuto riguardo

- a quanto prescritto dalla normativa vigente, anche regolamentare, dallo Statuto della Società (“Statuto”) e dal Codice di Corporate Governance di Borsa Italiana S.p.A. (“Codice di Corporate Governance”), per la presentazione della lista dei candidati funzionale alla suddetta nomina, ivi inclusa la disciplina sui rapporti di collegamento tra soci di riferimento e soci di minoranza,

tenuto conto

- delle indicazioni contenute, oltre che nell’avviso di convocazione, (i) nella Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione della Società sugli argomenti posti all’O.d.G. dell’Assemblea (“Relazione”) *ex art. 125ter* D.lgs. n. 58/98 (“TUF”), inclusa la documentazione ivi richiamata e nel documento denominato “Orientamenti del Consiglio di Amministrazione di EQUITA GROUP S.P.A. agli azionisti sulla composizione quantitativa e qualitativa del nuovo consiglio di amministrazione” (“Orientamenti”), come pubblicati sul sito internet dell’Emittente,

presentano

- la seguente lista di candidati nelle persone e nell’ordine indicati per l’elezione del Consiglio di Amministrazione della Società:

LISTA PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N.	Nome	Cognome
1.	Rossella	Gangi
2.	Guido	Cutillo

Tutti i candidati hanno attestato di essere in possesso dei requisiti di indipendenza e onorabilità previsti dalla legge, dallo Statuto, dal Codice di Corporate Governance delle società quotate e dalla normativa vigente.

I sottoscritti Azionisti

dichiarano inoltre

- l'assenza di rapporti di collegamento e/o di relazioni significative, anche ai sensi della Comunicazione CONSOB n. DEM/9017893 del 26.2.2009, con soci che – sulla base delle comunicazioni delle partecipazioni rilevanti di cui all'art. 120 del TUF o della pubblicazione dei patti parasociali ai sensi dell'art. 122 del medesimo TUF, rilevabili in data odierna, rispettivamente, sul sito internet dell'Emittente e sul sito internet della Commissione Nazionale per le Società e la Borsa – detengono anche congiuntamente una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa come previsto dagli artt. 147^{ter}, III comma, del TUF e 144 *quinquies* del Regolamento Emittenti approvato con delibera 11971/99 ("Regolamento Emittenti") e, più in generale, dallo Statuto e dalla disciplina vigente;
- di impegnarsi a produrre, su motivata richiesta della Società, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati, nonché di rendere una nuova dichiarazione qualora l'attuale situazione dovesse modificarsi,

delegano

i sig.ri Avv.ti Giulio Tonelli (cod. fisc. TNL GLI 79B27 E463Q) e Andrea Ferrero (cod. fisc. FRR NDR 87E05 L219F) domiciliati presso lo Studio Legale Trevisan & Associati in Milano, Viale Majno n. 45 a depositare, in nome e per conto degli stessi e anche disgiuntamente fra loro, la presente lista di candidati per la nomina del Consiglio di Amministrazione della Società, unitamente alla relativa documentazione autorizzandoli, allo stesso tempo, a dare avviso di tale deposito presso le autorità competenti e le Società di gestione del mercato, se in quanto ciò si rendesse necessario.

* * * * *

La lista è corredata dalla seguente documentazione:

- 1) dichiarazione di ciascun candidato di accettazione della candidatura e sussistenza dei relativi requisiti di legge e regolamentari attestante, altresì, sotto la propria responsabilità, l'inesistenza di cause di ineleggibilità, incompatibilità, nonché il possesso dei requisiti di indipendenza e onorabilità previsti dalla disciplina legislativa e regolamentare, dallo Statuto,

dal Codice di Corporate Governance, dalla Relazione e dagli Orientamenti, nonché, più in generale, da ogni ulteriore disposizione, in quanto applicabile;

- 2) *curriculum vitae* riguardante le caratteristiche personali e professionali di ciascun candidato, corredato dall'elenco degli incarichi di amministrazione, direzione e controllo ricoperti presso altre società e rilevanti ai sensi della disciplina legislativa e regolamentare vigente, dello Statuto, della Relazione, degli Orientamenti e del Codice di Corporate Governance;
- 3) copia di un documento di identità e del codice fiscale dei candidati.

La comunicazione/certificazione - inerente alla titolarità del numero di azioni registrate a favore degli aventi diritto il giorno di presentazione della lista - verrà inoltrata alla Società ai sensi della disciplina vigente.

* * * * *

Ove la Vostra Società avesse necessità di contattare i presentatori della presente lista, si prega di rivolgersi a Studio Legale Trevisan & Associati in Milano, Viale Majno n. 45 ai numeri di telefono 02/8051133 e di fax 02/8690111, e-mail mail@trevisanlaw.it; tonelli@trevisanlaw.it; ferrero@trevisanlaw.it.


Firma degli azionisti

Milano Tre, 23 Marzo 2026

**BNP PARIBAS**The bank
for a changing
world**Comunicazione ex art. 43 del Provvedimento Unico sul Post Trading****Intermediario che effettua la comunicazione**

ABI (conto MT)	60444	CAB
denominazione	BNP Paribas SA, Succursale Italia	

Ultimo Intermediario, se diverso dal precedente

ABI	CAB
denominazione	

data della richiesta

24/03/2026

data di invio della comunicazione

24/03/2026

n.ro progressivo annuo

44997

n.ro della comunicazione precedente**causale****Nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari****Titolare degli strumenti finanziari:**

cognome o denominazione	Anima SGR - nome fondo Anima Iniziativa Italia	
nome		
codice fiscale o LEI	07507200157	
comune di nascita		provincia di nascita
data di nascita		nazionalità
Indirizzo o sede legale	CORSO GARIBALDI 99	
città	MILANO	stato ITALY

Strumenti finanziari oggetto di comunicazione:

ISIN o Cod. interno	IT0005312027
denominazione	EQUITA GROUP S.P.A

Quantità strumenti finanziari oggetto di comunicazione:

1550000

Vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di comunicazione

Natura	00-Senza vincolo
Beneficiario vincolo	

data di riferimento

24/03/2026

termine di efficacia

28/03/2026

diritto esercitabile

Deposito di liste per la nomina del Consiglio di Amministrazione (art. 147-ter TUF)

Note**Firma Intermediario**Securities Services, BNP Paribas
Piazza Lina Bo Bardi, 3 - 20124 Milan (Italy)

**BNP PARIBAS**The bank
for a changing
world**Comunicazione ex art. 43 del Provvedimento Unico sul Post Trading****Intermediario che effettua la comunicazione**ABI (conto MT) 60444 CAB
denominazione BNP Paribas SA, Succursale Italia**Ultimo Intermediario, se diverso dal precedente**ABI CAB
denominazione**data della richiesta**

24/03/2026

data di invio della comunicazione

24/03/2026

n.ro progressivo annuo

44980

n.ro della comunicazione precedente**causale****Nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari****Titolare degli strumenti finanziari:**cognome o denominazione BANCOPOSTA FONDI SPA SGR - FONDO BANCOPOSTA RINASCIMENTO
nome
codice fiscale o LEI 05822531009
comune di nascita provincia di nascita
data di nascita nazionalità
Indirizzo o sede legale VIALE EUROPA 190
città ROMA stato ITALY**Strumenti finanziari oggetto di comunicazione:**ISIN o Cod. interno IT0005312027
denominazione EQUITA GROUP S.P.A**Quantità strumenti finanziari oggetto di comunicazione:**

153157

Vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di comunicazioneNatura 00-Senza vincolo
Beneficiario vincolo**data di riferimento**

24/03/2026

termine di efficacia

28/03/2026

diritto esercitabileDeposito di liste per la nomina del
Consiglio di Amministrazione (art. 147-ter
TUF)**Note****Firma Intermediario**Securities Services, BNP Paribas
Piazza Lina Bo Bardi, 3 - 20124 Milan (Italy)

Comunicazione

ex art. 43 del Provvedimento Unico su Post-Trading del 13 agosto 2018

Intermediario che rilascia la comunicazione

ABI 03069 CAB 012706 Denominazione Intesa Sanpaolo S.p.A.

Intermediario partecipante se diverso dal precedente

ABI (n.ro conto MT) Denominazione

data della richiesta

23/03/2026

data di rilascio comunicazione

23/03/2026

n.ro progressivo annuo

557

nr. progressivo della comunicazione
che si intende rettificare / revocare

Causale della rettifica

Nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari

State Street Bank International GmbH

Titolare degli strumenti finanziari

Cognome o Denominazione MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - MEDIOLANUM FLESSIBILE FUTURO ITALIA

Nome

Codice fiscale

06611990158

Comune di nascita

Prov.di nascita

Data di nascita

Nazionalità

Indirizzo

Palazzo Meucci, Via Ennio Doris, Milano 3

Città

20079

BASIGLIO

Stato

ITALIA

Strumenti finanziari oggetto di comunicazione

ISIN IT0005312027 Denominazione EQUITA GROUP SPA

Quantità strumenti finanziari oggetto di comunicazione

550.000,00

Vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di comunicazione

Data costituzione

Data Modifica

Data Estinzione

Natura vincolo senza vincolo

Beneficiario

Diritto esercitabile

data di riferimento comunicazione

23/03/2026

termine di efficacia

28/03/2026

oppure fino a revoca

Codice Diritto

DEP

Deposito liste per la nomina del consiglio di amministrazione (artt. 147-ter TUF)

Note

ROBERTO FANTINO

Comunicazione

ex art. 43 del Provvedimento Unico su Post-Trading del 13 agosto 2018

Intermediario che rilascia la comunicazione

ABI CAB Denominazione

Intermediario partecipante se diverso dal precedente

ABI (n.ro conto MT) Denominazione

data della richiesta data di rilascio comunicazione n.ro progressivo annuo

nr. progressivo della comunicazione che si intende rettificare / revocare Causale della rettifica

Nominativo del richiedente, se diverso dal titolare degli strumenti finanziari

Titolare degli strumenti finanziari

Cognome o Denominazione

Nome

Codice fiscale

Comune di nascita Prov.di nascita

Data di nascita Nazionalità

Indirizzo

Città Stato

Strumenti finanziari oggetto di comunicazione

ISIN Denominazione

Quantità strumenti finanziari oggetto di comunicazione

Vincoli o annotazioni sugli strumenti finanziari oggetto di comunicazione

Data costituzione Data Modifica Data Estinzione

Natura vincolo

Beneficiario

Diritto esercitabile

data di riferimento comunicazione termine di efficacia oppure fino a revoca

Codice Diritto

Note

ROBERTO FANTINO



DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA A
COMPONENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE CON
ATTESTAZIONE DELLA SUSSISTENZA DEI REQUISITI DI LEGGE E DI
INDIPENDENZA

Il/la sottoscritto/a Rossella Gangi, nato/a a Napoli, il 16/11/1965, codice fiscale
GNGRSL65S55F839Z, residente in Roma - Italia

premessò che

- A) è stato designato da alcuni azionisti ai fini dell'elezione del Consiglio di Amministrazione in occasione dell'assemblea ordinaria degli azionisti di EQUITA GROUP S.P.A. ("**Società**") che si terrà presso la sede legale della Società in Milano, Via Filippo Turati n. 9, in unica convocazione, il giorno 22 aprile 2026, alle ore 10.00, o nel diverso luogo, data e ora, in caso di rettifica e/o modifica e/o integrazione dell'avviso di convocazione da parte della Società ("**Assemblea**"),
- B) è a conoscenza di quanto prescritto dalla disciplina legislativa e regolamentare vigente, dallo Statuto della Società ("**Statuto**") e dal Codice di Corporate Governance promosso dal Comitato per la *Corporate Governance* ("**Codice di Corporate Governance**"), per la presentazione della lista dei candidati funzionale alla suddetta elezione, ivi inclusa la disciplina sui rapporti di collegamento tra soci di riferimento e soci di minoranza, nonché delle indicazioni contenute, oltre che nell'avviso di convocazione, (i) nella Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione della Società sugli argomenti posti all'O.d.G. dell'Assemblea, inclusa la documentazione ivi richiamata ("**Relazione**"), ex art. 125 *ter* D.lgs. n. 58 del 24 febbraio 1998 ("**TUF**") e nel documento denominato "*Orientamenti del Consiglio di Amministrazione di EQUITA GROUP S.P.A. agli azionisti sulla composizione quantitativa e qualitativa del nuovo consiglio di amministrazione*" ("**Orientamenti**"), come pubblicati sul sito internet della Società,

tutto ciò premesso,

il/la sottoscritto/a, sotto la propria ed esclusiva responsabilità, ai sensi di legge e di Statuto, nonché per gli effetti di cui all'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci,

dichiara

- l'inesistenza di cause di ineleggibilità, decadenza ed incompatibilità a ricoprire la carica di Consigliere di Amministrazione della Società (anche ai sensi degli art. 2382 e 2387 cod. civ.);
- che a suo carico non sussistono interdizioni dal ruolo di amministratore adottate da uno Stato membro dell'Unione Europea;
- di essere in possesso di tutti i requisiti previsti e indicati dalla normativa, anche regolamentare, vigente, e dallo Statuto, ivi inclusi i requisiti di

professionalità, onorabilità *ex art. 147-quinquies*, comma 1, del TUF (come individuati anche dal DM del 30 marzo 2000, n. 162);

- di essere in possesso di tutti i requisiti di indipendenza, come richiesti dalla vigente disciplina legislativa (artt. 147^{ter}, IV comma, e 148, III comma, TUF) e regolamentare (art. 144 *quinquies* del Regolamento Emittenti approvato con delibera 11971/99), nonché richiesti e previsti dallo Statuto e dalla Raccomandazione 7 del Codice di Corporate Governance, nonché dagli ulteriori criteri quantitativi e qualitativi per valutare la significatività dei rapporti descritti alle lettere c) e d) della predetta Raccomandazione 7, come approvati dal Consiglio di Amministrazione della Società ed illustrati all'interno della Relazione e degli Orientamenti per la nomina alla suddetta carica e, più in generale, da ogni ulteriore disposizione in quanto applicabile;
- di non essere in una delle situazioni di cui all'art. 2390 del Codice Civile e, in particolare, di non essere socio illimitatamente responsabile o amministratore o direttore generale in società concorrenti con la Società, e di non esercitare per conto proprio o di terzi attività in concorrenza con quelle esercitate dalla Società;
- di non esercitare e/o ricoprire analoghe cariche negli organi gestionali, di sorveglianza e di controllo in imprese o gruppi di imprese concorrenti della Società, anche ai sensi dell'art. 36 del D.L. n. 201/2011, convertito dalla Legge n. 214/2011;
- di rispettare il limite al cumulo degli incarichi come previsti ai sensi di legge e di Statuto e, più in generale, ai sensi della normativa vigente;
- di poter dedicare adeguato tempo allo svolgimento dell'incarico di Consigliere di Amministrazione della Società;
- di depositare il *curriculum vitae*, corredato dall'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti presso altre società e rilevanti ai sensi della disciplina legislativa e regolamentare vigente, dello Statuto, della Relazione, degli Orientamenti e del Codice di Corporate Governance, nonché copia di un documento di identità e del codice fiscale, autorizzando fin d'ora la loro pubblicazione;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente alla Società e, per essa, al Consiglio di Amministrazione ogni eventuale variazione delle informazioni rese con la dichiarazione e relativa alle proprie caratteristiche personali e professionali;
- di impegnarsi a produrre, su richiesta della Società, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati;
- di essere informato, ai sensi e per gli effetti del Regolamento Generale sulla Protezione dei dati personali - Regolamento (UE) 2016/679 e della normativa *pro tempore* vigente, che i dati personali raccolti saranno trattati dalla Società, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa autorizzando la stessa a procedere con le pubblicazioni di legge per tale finalità;

Roselle Jay

dichiara infine

- di accettare irrevocabilmente la candidatura alla carica di amministratore della Società e l'eventuale nomina alla carica di amministratore della Società;
- di non essere candidato in alcuna altra lista presentata in relazione all'elezione dell'organo e/o degli organi sociali della Società che si terrà in occasione dell'Assemblea;
- di non essere disponibile, sin da ora, ad accettare la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione qualora l'esito della procedura statutariamente prevista di elezione di tale organo sociale dovesse comportarne l'attribuzione.

In fede,

Firma: 

Luogo e Data:

Roma, 24/03/2026

Si autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 per ogni fine connesso alle attività correlate all'accettazione della medesima.

Rossella Gangi

E – mail

Mobile

Address



Attualmente sono HR Director di Wind Tre, da oltre 30 anni mi occupo di persone; un'esperienza maturata prevalentemente nel settore Telco dove ho ricoperto una vasta gamma di responsabilità.

Negli ultimi anni ho gestito la complessa operazione di fusione tra Wind ed H3G, che ha portato alla nascita della società leader in Italia nel settore delle comunicazioni mobili rivolte al consumer. Ho lavorato intensamente per creare una nuova identità ed una cultura d'impresa inclusiva e responsabile anche attraverso un ricco programma di Learning & Development a supporto del profondo cambiamento in atto. Al tempo stesso ho garantito il piano di riorganizzazione ed efficientamento dell'Azienda con una riduzione di oltre il 30% dell'organico in 3 anni, assicurando così il pieno raggiungimento di tutte le sinergie previste dal piano di fusione.

Superata la fase dell'integrazione, oggi la sfida più grande è accompagnare le persone in complesso un programma di trasformazione che consenta all'azienda di dotarsi delle competenze chiave per il futuro.

La mia bussola ha sempre puntato verso la valorizzazione e la cura delle persone, con l'obiettivo di integrare gli obiettivi del business con i temi della responsabilità sociale e di supportare la più ampia strategia aziendale attraverso coerenti azioni organizzative e di pianificazione del personale.

Studi e Certificazioni



- Conseguito MBA allo STOA in partnership con Institute of Technology (MIT) of Boston, Massachusetts



Università degli
Studi di Napoli
Federico II

- Laurea magistrale in Giurisprudenza, Università di Napoli, "Federico II" - 110/110 cum laude

Lingue

- Madrelingua Italiana
- Conoscenza professionale completa della lingua Inglese



- Corporate Coach You Italia: Coach Certification



- Edizione 2022 - Percorso di formazione executive per promuovere la diversità nei consigli di amministrazione

Esperienza professionale

2017 – Oggi

Wind Tre



Direttrice Risorse Umane

Ho portato a completamento il processo di integrazione di Wind Tre agendo attraverso tutte le leve sotto la mia responsabilità: sviluppo e selezione, gestione, organizzazione, costo del lavoro, relazioni industriali e facilities management. In particolare, con la mia squadra abbiamo gestito un complesso programma di riorganizzazione, efficientamento e ristrutturazione che ha visto coinvolti circa 3000 dipendenti, assicurando una riduzione di oltre il 15% del costo del lavoro in tre anni, e il 50% dei costi di facilities. Al contempo abbiamo sviluppato una nuova Cultura aziendale attraverso un modello di Leadership diffusa a tutti i livelli dell'organizzazione.

Inoltre, abbiamo introdotto nuove modalità di lavoro come il full remote working e la metodologia Agile. Ultimamente abbiamo siglato un innovativo accordo sindacale per gestire un programma triennale di trasformazione aziendale che prevede piani di insourcing e di efficientamento ed un massiccio investimento in formazione volto a sviluppare e sostenere lo sviluppo delle competenze digitali.

Infine, lavoriamo per rafforzare l'engagement delle persone, che monitoriamo sistematicamente con survey di ascolto, anche attraverso un distintivo programma di welfare.

2016 - 2017

Wind Tre



Responsabile Gestione, Sviluppo e Relazioni industriali

Ho garantito l'implementazione quali quantitativa dei piani del personale, il disegno di politiche e processi di talent management, definito la politica delle Relazioni Industriali e assicurato la corretta applicazione.

2013 - 2016

Wind Telecomuazioni SpA – VimpelCom Group



Responsabile Gestione del personale e Direttore Risorse Umane Wind Retail

Gestione del manpower plan: piano di rightsizing, piano di ricambio generazionale, piano di insourcing/outsourcing, sia in Wind (6.200 persone) che nella Società di negozi di proprietà WindRetail (700 persone, 170 negozi). Gestione delle politiche meritocratiche, di rewarding e di sviluppo delle persone

2004 - 2012

Wind Telecomuazioni SpA



Responsabile Gestione del Personale BU Commercial e Corporate

Responsabile della gestione di un profondo processo di change management a livello organizzativo (passaggio da una struttura funzionale ad una divisionale) e manageriale (ricambio di una quota rilevante della classe manageriale e dei principali ruoli nelle aree commerciali).

2001 - 2004

Wind Telecomuazioni SpA

Responsabile Sviluppo e Compensation

Responsabile della definizione delle politiche di sviluppo del personale, progetta ed implementa il Sistema di Valutazione e Sviluppo delle Performance on-line. Definizione degli schemi di MBO, di Long Term Incentive per i ruoli chiave e dei sistemi di incentivazione individuale e di gruppo.

- 1997 - 2001 **Telemedia International SpA**
Responsabile Sviluppo del Personale
- 1994 - 1997 **Telecom Italia**
Gestione delle Risorse Umane - International Division
- 1991 -1994 **Telecom Italia**
Responsabile Comunicazione Interna - International Division
- 1991 - 1991 **Procter & Gamble**
Divisione Relazioni Esterne



Rossella Gangi

E – mail

Mobile

Address

Currently serving as HR and Facilities Director at Wind Tre, I bring 30 years of experience in people management within the telecommunications sector, where I have held a broad range of strategic responsibilities.

I led the complex merger between Wind and H3G, creating Italy's leading mobile consumer communications company. I drove the development of a new corporate identity and an inclusive, responsible culture, supported by a comprehensive learning program to enable deep organizational transformation. I also oversaw the company's reorganization and efficiency plan, including a workforce reduction of over 30% in three years, ensuring the full delivery of all merger-related synergies.

Following the integration phase, my focus has shifted to supporting shareholders and the management team through a major corporate transformation, driven by significant core-business diversification and the extensive adoption of automation and artificial intelligence to enhance customer-facing processes and optimize operating costs.

My leadership philosophy is rooted in aligning business performance with a strong commitment to people. This approach has helped foster a highly engaged workforce, maintain balanced labor relations, and introduce innovative organizational and work models built on a foundation of trust and shared responsibility between the company and its people.

Studies and Certifications



- MBA at STOA' in partnership with Institute of Technology (MIT) of Boston, Massachusetts



- M. Sc in Law, Università di Napoli, "Federico II" -110/110 cum laude

Languages

- Italian: mother tongue
- English: Professional knowledge



- Corporate Coach You Italia: Coach Certification



- Edition 2022 Executive Training Program - to promote Diversity in the Boards in partnership with ValoreD and Egon Zehender

Professional Experiences

2017 – Oggi **Wind Tre**



Human Resource and Facilities Director

I completed Wind Tre integration process by acting through all the levers under my responsibility: development and selection, management, organization, labor costs, industrial relations and facilities management. Specifically, together with my team we managed a complex reorganization, efficiency and restructuring program that involved about 3000 employees, ensuring a reduction of over 15% in labor costs over three years, and 50% in facilities costs. We recently signed an innovative trade union agreement to manage a three-year corporate transformation program that includes a new sourcing model and efficiency plans and a massive investment in training aimed at developing and supporting the development of digital skills and competences.

2016 - 2017 **Wind Tre**



Head of Management, Development and Industrial Relations

I ensured the qualitative and quantitative implementation of personnel plans, the design of talent management policies and processes, defined the Industrial Relations policy and ensured the correct application.

2013 - 2016 **Wind Telecomuazioni SpA – VimpelCom Group**



Head of Personnel Management and Human Resources Director of Wind Retail

Management of the manpower plan: rightsizing plan, generational turnover plan, insourcing / outsourcing plan, both in Wind (6,200 people) and in the WindRetail-owned store company (700 people, 170 stores). Management of merit, rewarding and people development policies

2001 - 2012 **Wind Telecomunicazioni SpA**



Head of Personnel Management Commercial e Corporate BU and Compensation

1997 - 2001 **Telemedia International SpA**
Head of Human Resource Development

1994 - 1997 **Telecom Italia**
Human Resource management - International Division

1991 -1994 **Telecom Italia**
Head of Internal Communication - International Division

1991 - 1991 **Procter & Gamble**
External Relation Division

SELF-DECLARATION CONCERNING THE HOLDING OF POSITIONS OR OFFICES IN
OTHER COMPANIES

The undersigned Rossella Gangi, born in Napoli, on 15/11/1965, tax code GNGRSL65S55F839Z,
with reference to the acceptance of the candidacy as member of the Board of Directors of the company
EQUITA GROUP S.P.A.,

HEREBY DECLARES

that he/she has not administration and control positions in other companies.

Sincerely,



Signature

Roma, 24/03/2026

Place and Date

DICHIARAZIONE DI ACCETTAZIONE DELLA CANDIDATURA A
COMPONENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE CON
ATTESTAZIONE DELLA SUSSISTENZA DEI REQUISITI DI LEGGE E DI
INDIPENDENZA

Il/la sottoscritto/a Guido Cutillo, nato a Roma il 25/09/1972, codice fiscale
CTLGDU72P25H501O, residente in Roma Italia,

premessi che

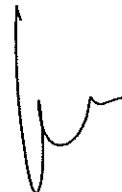
- A) è stato designato da alcuni azionisti ai fini dell'elezione del Consiglio di Amministrazione in occasione dell'assemblea ordinaria degli azionisti di EQUITA GROUP S.P.A. ("**Società**") che si terrà presso la sede legale della Società in Milano, Via Filippo Turati n. 9, in unica convocazione, il giorno 22 aprile 2026, alle ore 10.00, o nel diverso luogo, data e ora, in caso di rettifica e/o modifica e/o integrazione dell'avviso di convocazione da parte della Società ("**Assemblea**"),
- B) è a conoscenza di quanto prescritto dalla disciplina legislativa e regolamentare vigente, dallo Statuto della Società ("**Statuto**") e dal Codice di Corporate Governance promosso dal Comitato per la *Corporate Governance* ("**Codice di Corporate Governance**"), per la presentazione della lista dei candidati funzionale alla suddetta elezione, ivi inclusa la disciplina sui rapporti di collegamento tra soci di riferimento e soci di minoranza, nonché delle indicazioni contenute, oltre che nell'avviso di convocazione, (i) nella Relazione Illustrativa del Consiglio di Amministrazione della Società sugli argomenti posti all'O.d.G. dell'Assemblea, inclusa la documentazione ivi richiamata ("**Relazione**"), ex art. 125 *ter* D.lgs. n. 58 del 24 febbraio 1998 ("**TUF**") e nel documento denominato "*Orientamenti del Consiglio di Amministrazione di EQUITA GROUP S.P.A. agli azionisti sulla composizione quantitativa e qualitativa del nuovo consiglio di amministrazione*" ("**Orientamenti**"), come pubblicati sul sito internet della Società,

tutto ciò premesso,

il/la sottoscritto/a, sotto la propria ed esclusiva responsabilità, ai sensi di legge e di Statuto, nonché per gli effetti di cui all'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci,

dichiara

- l'inesistenza di cause di ineleggibilità, decadenza ed incompatibilità a ricoprire la carica di Consigliere di Amministrazione della Società (anche ai sensi degli art. 2382 e 2387 cod. civ.);
- che a suo carico non sussistono interdizioni dal ruolo di amministratore adottate da uno Stato membro dell'Unione Europea;
- di essere in possesso di tutti i requisiti previsti e indicati dalla normativa, anche regolamentare, vigente, e dallo Statuto, ivi inclusi i requisiti di



professionalità, onorabilità *ex art. 147-quinquies*, comma 1, del TUF (come individuati anche dal DM del 30 marzo 2000, n. 162);

- di essere in possesso di tutti i requisiti di indipendenza, come richiesti dalla vigente disciplina legislativa (artt. 147*ter*, IV comma, e 148, III comma, TUF) e regolamentare (art. 144 *quinquies* del Regolamento Emittenti approvato con delibera 11971/99), nonché richiesti e previsti dallo Statuto e dalla Raccomandazione 7 del Codice di Corporate Governance, nonché dagli ulteriori criteri quantitativi e qualitativi per valutare la significatività dei rapporti descritti alle lettere c) e d) della predetta Raccomandazione 7, come approvati dal Consiglio di Amministrazione della Società ed illustrati all'interno della Relazione e degli Orientamenti per la nomina alla suddetta carica e, più in generale, da ogni ulteriore disposizione in quanto applicabile;
- di non essere in una delle situazioni di cui all'art. 2390 del Codice Civile e, in particolare, di non essere socio illimitatamente responsabile o amministratore o direttore generale in società concorrenti con la Società, e di non esercitare per conto proprio o di terzi attività in concorrenza con quelle esercitate dalla Società;
- di non esercitare e/o ricoprire analoghe cariche negli organi gestionali, di sorveglianza e di controllo in imprese o gruppi di imprese concorrenti della Società, anche ai sensi dell'art. 36 del D.L. n. 201/2011, convertito dalla Legge n. 214/2011;
- di rispettare il limite al cumulo degli incarichi come previsti ai sensi di legge e di Statuto e, più in generale, ai sensi della normativa vigente;
- di poter dedicare adeguato tempo allo svolgimento dell'incarico di Consigliere di Amministrazione della Società;
- di depositare il *curriculum vitae*, corredato dall'elenco degli incarichi di amministrazione e controllo ricoperti presso altre società e rilevanti ai sensi della disciplina legislativa e regolamentare vigente, dello Statuto, della Relazione, degli Orientamenti e del Codice di Corporate Governance, nonché copia di un documento di identità e del codice fiscale, autorizzando fin d'ora la loro pubblicazione;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente alla Società e, per essa, al Consiglio di Amministrazione ogni eventuale variazione delle informazioni rese con la dichiarazione e relativa alle proprie caratteristiche personali e professionali;
- di impegnarsi a produrre, su richiesta della Società, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati;
- di essere informato, ai sensi e per gli effetti del Regolamento Generale sulla Protezione dei dati personali - Regolamento (UE) 2016/679 e della normativa *pro tempore* vigente, che i dati personali raccolti saranno trattati dalla Società, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa autorizzando la stessa a procedere con le pubblicazioni di legge per tale finalità;

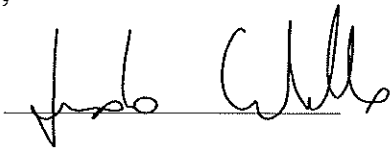


dichiara infine

- di accettare irrevocabilmente la candidatura alla carica di amministratore della Società e l'eventuale nomina alla carica di amministratore della Società;
- di non essere candidato in alcuna altra lista presentata in relazione all'elezione dell'organo e/o degli organi sociali della Società che si terrà in occasione dell'Assemblea;
- di non essere disponibile, sin da ora, ad accettare la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione qualora l'esito della procedura statutariamente prevista di elezione di tale organo sociale dovesse comportarne l'attribuzione.

In fede,

Firma:



Luogo e Data:

ROMA 24/3/28

Si autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 per ogni fine connesso alle attività correlate all'accettazione della medesima.

CURRICULUM VITAE



GUIDO CUTILLO

Te: [REDACTED]

Mail: [REDACTED]

Data di nascita: 25 settembre 1972

EXECUTIVE SUMMARY - VALORE AGGIUNTO

Nell'ambito della mia vita professionale e accademica ho sviluppato alcune competenze che sono sicuro possano portare valore alle organizzazioni con le quali collaboro. In particolare:

a) Mercati finanziari e investitori istituzionali:

Ho svolto direttamente l'attività di asset manager per un investitore istituzionale, sono stato membro del Comitato di Sostenibilità di Eurizon Capital e advisor di Assogestioni nel monitoraggio dell'applicazione dei principi di stewardship in Italia, oltre ad aver seguito molti emittenti nella attività di engagement e comunicazione verso il mercato finanziario.

b) Corporate Governance:

Sono da diversi anni il Direttore di un Osservatorio della Luiss Business School su temi di corporate governance oltre che docente sulle stesse tematiche in corsi executive promossi dalla stessa business school e/o da altre organizzazioni. Sono stato advisor di diversi emittenti su queste tematiche. Sono membro di CdA di società quotate.

c) Sostenibilità – ESG:

Ho sviluppato un'ampia conoscenza della materia tanto aiutando gli emittenti con progetti sulle diverse prospettive ESG, tanto lato investitori avendo ricoperto per anni il ruolo in Eurizon citato in precedenza.

d) Executive compensation e tematiche organizzative ed HR

Sono stato per anni advisor di alcune delle principali realtà aziendali italiane sulle tematiche in oggetto e sono riconosciuto come uno dei massimi esperti nazionali sul tema. Oltre ad aver supportato moltissimi emittenti ho anche condotto in questo ambito progetti di supporto a Banca d'Italia e al Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Ho sviluppato infine molte conoscenze nell'ambito delle Autorità di Vigilanza tanto grazie alle attività accademiche quanto a quelle professionali.

CURRICULUM IN DETTAGLIO

ESPERIENZA PROFESSIONALE – Consigli di Amministrazione

- a) **Aprile 2024 – presente: BFF Bank Spa**
Non Executive Director, Presidente Comitato Remunerazioni, Membro Comitato OPC

ESPERIENZA PROFESSIONALE- Consulenza Direzionale

- b) **Novembre 2023 – presente: Cutillo & Partners Srl**
Founder e Ceo (socio)
- c) **Giugno 2014 – Settembre 2023: EY**
Equity Partner, Practice Leader nell'ambito degli Advisory Services (socio)
- d) **Gennaio 2013 – Maggio 2014: Mercer**
Principal, Italy Head of Executive Compensation and Board Services (dirigente/azionista)
- e) **Ottobre 2010 – Gennaio 2013: AonHewitt**
Italy Head of Talent and Reward Services (dirigente)
- f) **Giugno 2001 - Settembre 2010: Hay Group**
Director (dal 2005 dirigente)

Aree di attività e competenze:

- I. mercati finanziari, asset management e investitori istituzionali
- II. corporate governance
- III. executive compensation
- IV. valutazione efficacia modelli di governance e organizzativi
- V. ideazione e implementazione di sistemi di misurazione della performance organizzativa e individuale
- VI. macroeconomia e finanza
- VII. progettazione e implementazione di sistemi di incentivazione su base azionaria o monetaria
- VIII. implementazione delle strategie aziendali collegate a sistemi per il controllo e la gestione della creazione di valore (es. Balanced Scorecard)
- IX. trasformazioni organizzative anche legate a processi di digitalizzazione
- X. definizione delle famiglie professionali e relativi modelli di competenze e conoscenze.

Alcuni dei principali clienti con cui ho lavorato sono: MEF, Poste, Italgas, IREN, OVS, Sogei, Intesa, BPER, Banca d'Italia, Assogestioni, FS, Unipol, CdP, ENI, ENEL, Saipem.

Nell'ambito dei servizi sopra menzionati, oltre agli aspetti prettamente tecnico-professionali, ho sviluppato competenze gestionali (di team, di budget e relative all'interfaccia con organizzazioni internazionali complesse) e commerciali nella relazione con i vertici dei clienti. Ho inoltre sviluppato importanti relazioni con alcune authority del mondo finanziario e istituzioni governative e non (quali ABI, Tesoro, Consob, Bankitalia, etc).

ESPERIENZA PROFESSIONALE – Finanza e Asset Management

- a) **1999 – 2001: HDI Assicurazioni**
Asset manager ufficio finanza
- b) **Maggio 1999 - Settembre 1999: CONSOB**
Stage



Aree di attività e competenze:

- I. Cash Management e gestione dei flussi di Tesoreria e rapporti con le banche
- II. Asset Management dinamico su un portafoglio di circa 600 milioni di euro tra portafogli gestioni separate vita e danni
- III. modelli di valutazione e pricing sul mercato dei Covered Warrant e Financial Options

FORMAZIONE

a) **1998: Università La Sapienza di Roma**

Laurea in Economia e Commercio 110/110 (Tesi: Il risanamento dei conti pubblici e la riforma fiscale in Irlanda)

Tematiche trattate e competenze acquisite:

Politica Economica, Scienze delle Finanze, Macroeconomia, Finanza, Economia e gestione aziendale.

INCARICHI ED ALTRE ATTIVITA'

a) **2008 – Oggi: Osservatorio Executive Compensation e Corporate Governance (OECCG)**

Fondatore e Direttore

L'Osservatorio è un polo stabile di confronto e studio sulle tematiche presidiate che annovera tra i partner alcune delle principali società italiane ed è diventato nel tempo punto di riferimento nazionale del dibattito su queste materie.

b) **2017 – Oggi: LUISS Business School**

Co-Direttore Corso Executive Compensation e Governance

c) **2013 – 2019: Eurizon Capital SGR SpA**

Membro del Comitato di Sostenibilità

d) **2015 – 2018: Il Sole 24 Ore Business School**

Coordinatore scientifico Master Strategic Human Resources Management

e) **2017 – 2019: Associazione Italiana Private Banking**

Membro Commissione Tecnica HR

f) **2010 – 2016: Istituto Nazionale Valutazione del Sistema Educativo di Istruzione e Formazione (INVALSI)**

Membro unico dell'Organismo indipendente di valutazione

g) **2012 – 2015: Agenzia di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR)**

Membro unico dell'Organismo indipendente di valutazione

DOCENZE:

- a) Co-Direttore e docente del corso "Executive Compensation e Governance" presso la Luiss Business School.
- b) Docente al MBA, International MBA e al Master in Compliance Management (MACOM) presso la Luiss Business School.
- c) Docente presso Master Strategic Human Resources Management e altri Master – Il Sole 24 Ore Business School.
- d) Frequent speaker presso convegni, tavole rotonde e lezioni organizzate da ABI, Assonime, Assogestioni, LSE Academy, Paradigma.



LINGUE

Italiano madrelingua, Inglese professionale

INTERESSI PERSONALI

Letteratura, Urbanistica, Sport, Cinema, Storia, Enogastronomia, Politica Economica, Scienze delle Finanze.

PUBBLICAZIONI

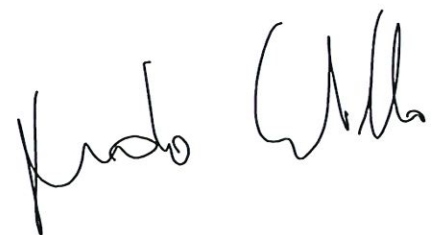
Libri e rapporti

- i. "Manuale di Executive Compensation e Corporate Governance" II edizione 2015 con F.Fontana (a cura di) Franco Angeli editore
- ii. "Compendio sulla normativa relativa ai compensi degli amministratori e dei manager aziendali" 2015 con F.Fontana (a cura di) Franco Angeli editore
- iii. "Executive Compensation nella strategia di impresa" in "Corporate Strategy" di P.Boccardelli e F.Fontana HOEPLI 2015
- iv. "Compendio sulla normativa relativa ai compensi degli amministratori e dei manager aziendali" 2013 con F.Fontana (a cura di) Franco Angeli editore
- v. "Compendio sulla normativa relativa ai compensi degli amministratori e dei manager aziendali" 2012 con F.Fontana (a cura di) Franco Angeli editore
- vi. "Manuale di Executive Compensation e Corporate Governance" 2012 con F.Fontana (a cura di) Franco Angeli editore
- vii. "Rapporto 2010 Osservatorio Executive Compensation e Corporate Governance" con F.Fontana (a cura di) marzo 2011 Osservatorio su Executive Compensation e Corporate Governance
- viii. "Rapporto 2009 Osservatorio Executive Compensation e Corporate Governance" con F.Fontana (a cura di) febbraio 2010 Luiss University Press

Articoli e altre pubblicazioni

- i. "Nelle banche italiane sì ai capitali esteri ma aiutino lo sviluppo" con A. Del Boca Corriere della Sera 20 Dicembre 2016
- ii. "La successione manageriale tra pratica e teoria" con M. Brogi Harvard Business Review Dicembre 2016
- iii. "Qualità della governance per consolidare le banche" con A. Del Boca Corriere della Sera 23 Aprile 2016
- iv. "Il Comitato Remunerazione nella governance aziendale" Harvard Business Review Aprile 2016
- v. "Privatizzazioni per crescere non solo per tagliare i debiti" con P.Boccardelli Corriere Economia febbraio 2016
- vi. "Nuovi investitori cercasi: come i principi di stewardship stanno cambiando i rapporti tra investitori e emittenti" con M.Brogi, L'Impresa n° 9 settembre 2015, Il Sole 24 Ore editore
- vii. "Chi guida la digital trasformazione" con D.Pavoni, L'Impresa n° 1 gennaio 2015, Il Sole 24 Ore editore
- viii. "Corporate governance e sistemi di remunerazione degli amministratori" Harvard Business Review dicembre 2014
- ix. "Come si valuta la buona governance? Il modello teorico ottimo, la composizione e la valutazione del board" con F.Orlando, Bancaria n°11 2014, Bancaria Editrice
- x. "Quanto vale un AD?" su L'Impresa n°11 2013, Il Sole 24 Ore editore
- xi. "La lunga marcia: la Governance nella PA" con D.Pavoni, L'Impresa n° 2 febbraio 2013, Il Sole 24 Ore editore
- xii. "Spa Pubbliche profile: il miglioramento della public governance" con D.Pavoni, L'Impresa n° 1 gennaio 2013, Il Sole 24 Ore editore

- xiii. "Il Board ideale" con C. Gatti, L'Impresa n° 7 luglio-agosto 2012, Il Sole 24 Ore editore
- xiv. "Situazioni estreme, estremi rimedi" con A. Cutillo, L'Impresa n° 6 giugno 2012, Il Sole 24 Ore editore
- xv. "La mappa degli eredi: Perché le tavole di sostituzione sono uno strumento di gestione importante" con G. Gabrielli, L'Impresa n° 1 gennaio 2012, Il Sole 24 Ore editore
- xvi. "Gender parity, tutto da costruire" con R. Santarelli, L'Impresa n° 6 giugno 2011, Il Sole 24 Ore editore
- xvii. "Manager, in banca debutta lo stipendio misura-rischi" Il Sole 24 Ore - Norme e tributi, 30 maggio, 2011
- xviii. "Il ritorno di Sun Tzu" con R. Santarelli, L'Impresa n°12 dicembre 2010, il Sole 24 Ore editore
- xix. "Il sistema incentivante della Banca Monte dei Paschi di Siena" con A. Goberti, Performance e Management Knowita editore
- xx. "Board senza eccessi" con A. Rizzi e R. Santarelli, L'Impresa n°6 giugno 2010, il Sole 24 Ore editore
- xxi. "Politiche retributive e incentivanti alla luce del nuovo quadro normativo" con F. Orlando e D.T. Seacombe Bancaria n°3 2010, Bancaria Editrice
- xxii. "Il ritorno degli stakeholder" con F. Miggiani L'Impresa n°2 febbraio 2010, il Sole 24 Ore editore
- xxiii. "Febbre da Stock Options? In Italia non si è vista" con E. Signorotto Milano Finanza 21 gennaio 2010 Class editori
- xxiv. "Come tenere il passo: Gli errori delle imprese in tempi di crisi" L'Impresa n°10 novembre 2009, il Sole 24 Ore editore
- xxv. "Crisi finanziaria, sistemi retributivi e incentivanti, risk management" Bancaria n°11 novembre 2008, Bancaria Editrice
- xxvi. "Prodotti a ritorno assoluto: momento di discontinuità strategica nel mercato dell'asset management" MK 3 2008 Bancaria Editrice
- xxvii. "Modelli di servizio, di incentivazione e di retention del personale nel Private banking" MK 3 2007 Bancaria Editrice
- xxviii. "La Balanced Scorecard nella prospettiva della creazione di valore" Scienza & Business 2002
- xxix. "L'irrazionale razionalità dei mercati finanziari" Scienza & Business 2001



CURRICULUM VITAE



GUIDO CUTILLO

Tel:

Mail:

Data di nascita: 25 settembre 1972

EXECUTIVE SUMMARY – VALUE I CAN BRING AS BOARD MEMBER

As part of my professional and academic life I have developed some skills consistent with fit and proper, which I am sure can bring value to the activity of a Board. In particular in the following subjects:

- a) **Financial markets and institutional investors:** I directly worked as an asset manager for an institutional investor, I was a member of the Sustainability Committee of Eurizon Capital and advisor to Assogestioni in monitoring the application of stewardship principles in Italy, as well as having followed many issuers in their engagement activities and communication towards the financial market.
- b) **Corporate Governance:** For several years I have been the Director of an Observatory of the Luiss Business School on corporate governance issues as well as a teacher on the same topics in executive courses promoted by the same business school and/or by other organizations such as Assogestioni and/or ABI. I have been an advisor to several issuers on these items.
- c) **Sustainability – ESG:** I have developed a broad knowledge of the subject both by helping issuers with projects on different ESG perspectives and on the investor side, having held the previously mentioned role in Eurizon for years.
- d) **Executive compensation and organizational and HR issues:** For years I have been an advisor to some of the main Italian companies on the issues in question and I am recognized as one of the leading national experts on the topic. In addition to having supported many issuers, I have also conducted support projects for the Bank of Italy and the Ministry of Economy and Finance in this area.

Finally, I have developed a lot of knowledge in the field of Supervisory Authorities thanks to both academic and professional activities.



CURRICULUM

PROFESSIONAL EXPERIENCE – Board

- a) **April 2024 – present: BFF Bank Spa**
Non-Executive Director, Chair of the Remuneration Committee, Member of the Related Parties Committee

PROFESSIONAL EXPERIENCE - Management Consulting

- b) **2023 – today: Cutillo & Partners Srl**
Founder e Ceo
- c) **2014 – 2023: EY**
Equity Partner, Practice Leader in Advisory Services
- d) **2013 – 2014: Mercer**
Principal, Italy Head of Executive Compensation and Board Services
- e) **2010 – 2013: AonHewitt**
Italy Head of Talent and Reward Services
- f) **2001 - 2010: Hay Group**
Director

Activity and skills:

- I. financial markets, asset management and institutional investors
 - II. macroeconomics and finance
 - III. corporate governance
 - IV. evaluation of the effectiveness of governance and organizational models
 - V. design and implementation of organizational and individual performance measurement systems
 - VI. board advisory on Corporate Governance and Executive Compensation issues
 - VII. design and implementation of share-based or monetary incentive systems
 - VIII. implementation of corporate strategies linked to systems for the control and management of value creation (e.g. Balanced Scorecard)
 - IX. organizational transformations also linked to digital transformation.
-

Some of the main clients I have worked with are: MEF, Sogei, Intesa, BPER, Bank of Italy, Assogestioni, FS, Unipol, IREN, CdP, Poste, ENI, ENEL, Saipem.

In the context of the above-mentioned services, in addition to the purely technical-professional aspects, I have developed management skills (team, budget and relating to the interface with complex international organisations) and commercial skills in the relationship with client top management. I have also developed important relationships with some authorities in the financial world and governmental and non-governmental institutions.

PROFESSIONAL EXPERIENCE – Financial Markets and Asset Management

- a) **1999 – 2001: HDI Assicurazioni**
Asset manager in CFO office
- b) **Maggio 1999 - Settembre 1999: CONSOB**
Stage

Activity and skills:

- I. Cash Management
- II. Asset management and proprietary trading
- III. Evaluation and pricing models on the Covered Warrants and Financial Options market

FORMAZIONE

- a) **1998: Università La Sapienza di Roma** Degree in Economics (110/110)
-

Luca Cella

DICHIARAZIONE RELATIVA AD INCARICHI PRESSO ALTRE SOCIETA'

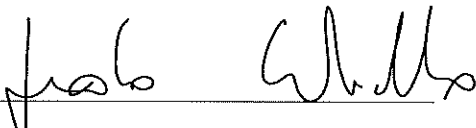
Il/la sottoscritto/a Guido Cutillo, nato a Roma il 25/09/1972, codice fiscale CTLGDU72P25H501O, residente in _____, Italia, con riferimento all'accettazione della candidatura alla carica di Consigliere di Amministrazione della società EQUITA GROUP S.P.A.,

DICHIARA

di ricoprire incarichi di amministrazione e controllo nelle seguenti società:

- BFF Bank Spa (amministratore non esecutivo)
- Cutillo & Partners Srl (amministratore unico)

In fede,


Firma

Roma 24/3/2026

Luogo e Data

SELF-DECLARATION CONCERNING THE HOLDING OF POSITIONS OR OFFICES IN
OTHER COMPANIES

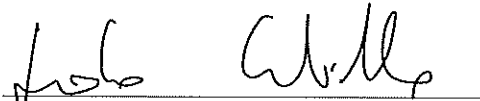
The undersigned Guido Cutillo, born in Roma on 25/09/1972 tax code CTLGDU72P25H5010, with reference to the acceptance of the candidacy as member of the Board of Directors of the company EQUITA GROUP S.P.A.,

HEREBY DECLARES

that he/she has administration and control positions in the following companies:

- BFF Bank Spa (non executive director)
- Cutillo & Partners Srl (CEO)

Sincerely,



Signature



Place and Date