

Quanto è sostenibile la tua azienda?

Questionario di rilevazione ESG

Caro rispondente,

per Equita la valutazione della capacità dell'azienda di creare valore e di ridurre l'esposizione ai rischi deve tenere conto non solo degli indicatori economico-finanziari ma anche delle performance ESG (Environment, Society, Governance).

D'altra parte, molte aziende incontrano difficoltà nel tentativo di orientarsi nel mondo della sostenibilità, che fa riferimento a criteri di valutazione standardizzati e *requirement* non sempre chiari e accessibili.

Il seguente questionario si pone dunque un duplice obiettivo. Da un lato, intende guidare l'azienda nella valorizzazione dei suoi punti di forza in termini di performance ESG, indagando i principali temi di sostenibilità e, dall'altro, mira a modellare tali aspetti sulle esigenze e caratteristiche di aziende a capitalizzazione medio/bassa che operano nel panorama italiano.

I dati raccolti saranno trattati in maniera confidenziale e non saranno in alcun modo diffusi, al di fuori dei termini concordati. Inoltre, al termine della raccolta dati, sarà nostra cura farvi avere un report, che potrà essere eventualmente utilizzato con finalità di comunicazione o *disclosure*.

Grazie per la preziosa collaborazione

Il team di ricerca
Equita e Altis

Profilo Aziendale

In questa sezione vengono richieste informazioni generali circa il gruppo, con l'obiettivo di inquadrare l'azienda nel suo complesso per interpretare al meglio le risposte agli *item* delle sezioni successive, in un'ottica di attenzione alle specificità delle singole aziende e minor standardizzazione metodologica.

In ogni sezione, sarà inoltre prevista la possibilità, per il rispondente, di inserire eventuali commenti sulle domande o precisazioni alle risposte.

1) Anagrafica

Azienda: *Equita Group SpA*

Settore di riferimento (ATECO): *64.2*

Nome del rispondente: *Elisabetta D'Ardes*

Ruolo del rispondente: *Resp. Internal Audit – Supervisor implementazione Strategia CSR*

2) L'azienda è quotata?

Sì

No

3) In che segmento?

STAR

4) Fornire le seguenti informazioni circa il gruppo.

** la percentuale di acquisti locali sul totale degli acquisti da calcolarsi come valore € acquisti mp/semilavorati/servizi su valore totale acquisti anno (escludendo acquisti di energia)***in considerazione delle specificità proprie della realtà aziendale, specificare nello spazio per i commenti, cosa si intende per locale (provincia, regione, nazione)

	Gruppo	Sola capogruppo
Paese sede legale	ITALIA	ITALIA
Paese principale sede operativa	ITALIA	ITALIA
Fatturato 2017	53.699.008	5.086.001
Fatturato 2018	59.592.501	6.866.712
Fatturato 2019	58.717.855	15.359.887
N. dipendenti 2017	121	0
N. dipendenti 2018	140	10
N. dipendenti 2019	152	12
% di acquisti locali*** su totale acquisti ** 2018	95%	100%
% di acquisti locali*** su totale acquisti ** 2019	85%	100%

5) Negli ultimi 3 anni, l'azienda ha portato a termine operazioni di acquisizioni?

- Sì
 No

Eventuali commenti: acquisizione di un ramo d'azienda e acquisizione del 70% di una società

6) Ad acquisizione effettuata, che policy di integrazione del nuovo business vengono adottate? (es. tutela dei lavoratori, mantenimento dei rapporti di fornitura pregressi, ecc...)

Non esistono policy ad hoc ma nelle fattispecie in questione è stato integrato tutto l'organico sia del ramo d'azienda che della società acquisita

7) Allegare eventuali policy circa acquisizioni e M&A

N/A

8) Con riferimento al management, quali sono le politiche dell'azienda?

- Viene promossa prevalentemente la crescita interna
 Viene promossa prevalentemente l'acquisizione di profili già formati
 Non esiste una politica prevalente

9) Negli ultimi 3 anni sono state fatte operazioni straordinarie sul personale? (cassa integrazione straordinaria, procedure di licenziamento collettive, ecc.). Se sì specificare.

- Sì
 No

10) Negli ultimi 3 anni, l'azienda ha effettuato delocalizzazioni produttive verso paesi con un minor costo della produzione, minor carico fiscale o minor normativa in termini di diritti dei lavoratori o di tutela ambientale?

- Sì
 No

11) Se sì, quali sono state le motivazioni a supporto di questa scelta?

- Prossimità o nuovo ingresso in mercati esteri
- Accesso a competenze e/o know-how specifici
- Fiscalità agevolata
- Riduzione dei costi di manodopera
- Riduzione dei costi di approvvigionamento
- Riduzione dei costi di costruzione/mantenimento impianti
- Altro, specificare:: _____

12) Quando l'azienda effettua investimenti di natura finanziaria, adotta policy di sostenibilità (es. criteri di esclusione, engagement, impact investing, due diligence ESG). Se "sì" o "non rilevante" specificare.

- Sì
- No
- Non rilevante

13) Allegare eventuali policy o procedure circa gli investimenti sostenibili

Per la visione della Politica di Investimento Responsabile di Equita Capital SGR si rimanda al seguente link: <https://sgr.equita.eu/it/investimenti-responsabili.html>

14) L'azienda adotta il modello organizzativo gestionale D.Lgs 231/01?

- Sì
- No

15) Esiste un azionista di controllo? (i.e. superiore al 30%)

- Sì
 No
 Se sì, percentuale detenuta:

Eventuali commenti:

Esiste un patto parasociale che lega 28 dipendenti/amministratori che insieme detengono il 46,75% del capitale

Environment

17) Sono presidiati i seguenti aspetti ambientali? In che modo e con quali risultati?

*Per monitorare il trend dei parametri elencati è possibile prendere a riferimento i seguenti indicatori:

Consumi idrici

consumi idrici rapportati a (denominatore): output delle produzione (pezzi o tonnellate) o mq sedi e uffici o FTE o ricavi della produzione o fatturato

Consumi energetici

consumi energetici rapportati a (denominatore): output delle produzione (pezzi o tonnellate) o mq sedi e uffici o FTE o ricavi della produzione o fatturato

Emissioni CO2 e emissioni equivalenti

emissioni equivalenti rapportate a (denominatore): output delle produzione (pezzi o tonnellate) o mq sedi e uffici o FTE o ricavi della produzione o fatturato a cui poi vengono sottratte le eventuali compensazioni

Consumo materie prime

materie prime utilizzate rapportate a (denominatore): output delle produzione (pezzi o tonnellate) o mq sedi e uffici o FTE o ricavi della produzione o fatturato

Produzione rifiuti

rifiuti prodotti e rifiuti inviati a recupero rapportati a (denominatore): output della produzione (pezzi o tonnellate) o mq sedi e uffici o FTE o ricavi della produzione o fatturato

N.B. Le possibili risposte sono: "Sì", "No", "Non applicabile"

	Policy di riduzione impatti	Monitoraggio impatti	Report consuntivo	Trend in miglioramento*
Consumi idrici	N/A	N/A	N/A	N/A
Consumi energetici	N/A	N/A	N/A	N/A
Emissioni gas serra (espresse in CO2e)	N/A	N/A	N/A	N/A
Consumo materie prime	N/A	N/A	N/A	N/A
Produzione rifiuti	N/A	N/A	N/A	N/A

18) Se "non applicabile", spiegare perchè:

Consumi idrici: *Equita è un'azienda di servizi dove i consumi idrici sono irrilevanti*

Consumi energetici: *Equita è un'azienda di servizi dove i consumi energetici sono irrilevanti*

Emissioni CO2 e emissioni equivalenti: *Equita è un'azienda di servizi dove l'emissione di CO2 è irrilevante*

Consumo materie prime: *Equita è un'azienda di servizi dove il consumo di materie prime è irrilevante*

Produzione rifiuti: *Equita è un'azienda di servizi dove la produzione di rifiuti è irrilevante*

19) Le policy di riduzione degli impatti ambientali della domanda precedente sono pubbliche? (i.e. pubblicate sul sito internet...) Se sì, specificare quali nel campo 'Comments'

- Sì
- No
- Na

20) L'azienda dispone delle seguenti certificazioni ambientali?

	Sì	No
ISO 140001	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ISO 50001	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
EPD	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Carbon Footprint	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
EcoLabel	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
LCA	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

21) Per il monitoraggio degli impatti ambientali, l'azienda utilizza uno standard internazionale di riferimento?

- GRI
- CDP
- CDSB
- Altro, specificare:
- No

22) Nella gestione delle emissioni CO2, l'azienda aderisce al sistema Emission Trading System o certificati bianchi?

- Sì
- No
- Non applicabile, specificare: *Come già evidenziato al punto 18 Equita è un'azienda di servizi dove l'emissione di CO2 è irrilevante*

23) L'azienda ha definito criteri di sostenibilità ambientale per la selezione dei propri fornitori?

- Sì
- No

24) Se sì, allegare eventuali policy o procedure, circa requisiti di sostenibilità ambientale dei fornitori

25) In alternativa, descrivere la politica di selezione dei fornitori secondo criteri di sostenibilità ambientale.

26) Periodicamente, vengono sviluppati audit ai fornitori per verificare il rispetto dei criteri di sostenibilità ambientale?

- Sì, a tutti i fornitori
- Sì ai fornitori principali per valore degli acquisti
- Sì ai fornitori "critici" (presenti in Paesi critici o che forniscono materie prime o prodotti critici)
- No

() Altro: _____

Social

28) Sono presidiati i seguenti aspetti della sostenibilità sociale? In che modo e con quali risultati?

*Per monitorare il trend dei parametri elencati è possibile prendere a riferimento i seguenti indicatori

Rispetto dei diritti umani: casi accertati di violazioni dei diritti umani (lavoro minorile, lavoro forzato, mancato rispetto della libertà di associazione, discriminazioni su basi etniche, di genere, religiose, politiche o di disabilità) lungo l'intera catena del valore

Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro: indice di frequenza degli infortuni = (numero totale di infortuni/ ore lavorate) * 1.000.000

Contrasto alla corruzione: numero di casi accertati di corruzione

Trasparenza e correttezza delle informazioni e Qualità del prodotto/servizio: numero di casi accertati di non conformità con regolamenti obbligatori e/o volontari (prodotti e servizi)

N.B. Le possibili risposte sono: “Sì”, “No”, “Non applicabile”

	Policy	Monitoraggio impatti	Report consuntivo	Trend in miglioramento*
Rispetto dei diritti umani	NO	NO	NO	NO
Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	SI (MOG)	SI	SI	SI
Contrasto alla corruzione	SI (MOG)	NO	NO	NO
Trasparenza e correttezza delle informazioni (marketing responsabile, etichettatura di prodotto)	N/A	N/A	N/A	N/A

Qualità del prodotto/servizio	N/A	N/A	N/A	N/A
-------------------------------	-----	-----	-----	-----

29) Se "non applicabile", spiegare perchè:

Rispetto dei diritti umani:

Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro: N/A perché da sempre i casi accertati sono pari a zero

Contrasto alla corruzione: N/A perché da sempre i casi accertati sono pari a zero

Trasparenza e correttezza delle informazioni (marketing responsabile, etichettatura di prodotto): N/A perché da sempre i casi accertati sono pari a zero

Qualità del prodotto/servizio:

30) Le policy sociali della domanda precedente sono pubbliche? (i.e. pubblicate sul sito internet...) Se sì specificare quali nel campo 'Comments'

Sì: MOG

No

N/A

31) L'azienda dispone delle seguenti certificazioni in ambito sociale?

	Sì	No
SA8000	<input type="checkbox"/>	(NO)
OHSAS 18001 / ISO 45001	<input type="checkbox"/>	(NO)

Best Place to Work	<input type="checkbox"/>	(NO)
Modello 231	<input type="checkbox"/>	(NO)
ISO 9001	<input type="checkbox"/>	(NO)
ISO 26000	<input type="checkbox"/>	(NO)
ISO 37001	<input type="checkbox"/>	(NO)

32) L'azienda si è dotata di una procedura in materia di whistleblowing?

Sì

No

33) Per il monitoraggio degli impatti sociali, l'azienda utilizza uno standard di riferimento?

GRI

Altro, specificare: _____

No

34) L'azienda ha definito criteri sociali (rispetto diritti umani, tutela salute e sicurezza lavoratori, ecc.) per la selezione dei propri fornitori?

Sì, in maniera informale

Sì, in maniera formale attraverso policy e/o documenti ufficiali

No

35) Allegare le policy/procedure circa i requisiti in ambito sociale dei fornitori

36) In alternativa, descrivere la politica di selezione dei fornitori secondo criteri di sostenibilità sociale

37) Periodicamente, vengono sviluppati audit ai fornitori per verificare il rispetto dei criteri sociali?

- Sì, a tutti i fornitori
- Sì ai fornitori principali per valore degli acquisti
- Sì ai fornitori "critici" (presenti in Paesi critici o che forniscono materie prime o prodotti critici secondo black list Amnesty International, OCSE ecc..)
- (NO)
- Altro: _____

38) Esistono policy o documenti formali (es. Piano di formazione) circa la formazione non obbligatoria del personale?

- Sì
- No

39) Fornire i seguenti dati annuali, relativamente agli ultimi 3 anni:

Se non realizzata, indicare 0

	2017	2018	2019
Ore di formazione totali annue		7.335	6.641
Ore di formazione non obbligatoria totali annue		3.324	1.154
Ore di formazione totali annue sui temi della sostenibilità e/o CSR			

40) Sono previste forme di flessibilità lavorativa? (smart-working, flessibilità oraria, ecc?)

Sì

No

41) Vengono sviluppate indagini periodiche di clima interno per valutare la soddisfazione dei dipendenti?

Sì

No

42) L'azienda attua iniziative di welfare aziendale a favore dei dipendenti come, ad esempio, servizi sanitari, convenzioni con esercizi commerciali, asilo nido interno, ecc.?

Sì

No

43) Qual è il rapporto tra lo stipendio più alto e lo stipendio più basso, con riferimento ai dipendenti della sola capogruppo nel corso dell'ultimo esercizio chiuso? 1:5

44) Qual è nel Gruppo la percentuale di donne sul numero di collaboratori dipendenti per qualifica professionale?

Se categoria non presente (es. operai) inserire "nd".

	Anno 2019
DIRIGENTI	14%

IMPIEGATI e QUADRI	22,37%
OPERAI	ND

45) Qual è nel Gruppo la percentuale di dipendenti che hanno presentato le dimissioni nel corso dell'anno rapportato al numero di dipendenti al 31/12, per qualifica professionale ? (ultimi 3 anni)

	2017	2018	2019
DIRIGENTI	1,65	ND	0,65
IMPIEGATI e QUADRI	1,65	6,42	2,63
OPERAI	ND	ND	ND

46) Quali delle seguenti attività sono sviluppate, con riferimento alla/e comunità locale/i?

Consultazione stakeholder su iniziative di carattere strategico (nuove sedi, delocalizzazioni, ecc.)

Politiche di pricing dedicate a categorie svantaggiate (es, migranti, pensionati, disabili, ecc.)

Elargizioni liberali verso organizzazioni non profit del territorio

Sponsorizzazione eventi culturali- sportivi-sociali del territorio

Progetti di alternanza scuola-lavoro

- Percorsi di sensibilizzazione-formazione nelle scuole su tematiche di business o sociali
 Partnership progettuali di durata pluriennale con ONP del territorio
 Iniziative di volontariato aziendale
 Altro, specificare: _____
 Nessuna delle precedenti

47) Nel corso degli ultimi 3 anni, l'azienda/il GRUPPO ha ricevuto ispezioni da organi di vigilanza preposti?

- Sì
 No

48) Se sì, indicare il numero di ispezioni e di sanzioni ricevute

Ispezioni: 2016: 1 ispezione Banca d'Italia, 1 ispezione Consob, 1 ispezione Agenzia delle Entrate. Nel 2019: 1 ispezione Agenzia delle entrate, 1 ispezione Guardia di Finanza

Sanzioni: nessuna sanzione

Governance

49) Esplicitare la composizione del CdA nei seguenti termini:

Numero totale membri: 7

Numero donne: 2

Numero amministratori indipendenti: 2

Separazione cariche AD e Presidente: SI

Presenza di comitati interni (es. nomine e remunerazione, controllo e rischi) con delega alla sostenibilità: E' stato istituito un Comitato CSR

Presenza membri con competenze specifiche in sostenibilità: L'Amministratore Delegato è stato nominato Responsabile CSR. Il regolamento del Comitato CSR prevede la possibilità di coinvolgere nelle riunioni del Comitato, in base alle esigenze, soggetti esterni con competenze specifiche in materia di sostenibilità.

Registro presenze assemblee: No. Alla data del presente questionario, le Assemblee sono state tutte notarili e pertanto l'evidenza delle presenze è riportato nel verbale assembleare sottoscritto dal Notaio.

50) La remunerazione del management è, in parte, variabile e basata su performance o incentivi?

Sì

No

51) L'azienda attua iniziative per la facilitazione del voto azionario? (es. proxy resolutions via internet o telefono)

Sì

No

52) Esiste un piano strategico di sostenibilità?

Sì, autonomo

Sì, integrato nel piano industriale

No

53) Quali, tra le seguenti figure professionali, sono presenti nella struttura organizzativa aziendale per il presidio dei temi della sostenibilità?

Energy manager

Welfare manager

Sustainability manager

Diversity manager

Nessuna

Altro, specificare: E' presente sia un Responsabile che un Comitato CSR. Tutte le tematiche in materia di sostenibilità vengono discusse in sede di Comitato e rendicontate al CdA

54) L'azienda aderisce al Global Compact?

Sì

No

Non applicabile, specificare: _____

55) La remunerazione variabile del management e dei membri del CdA è basata anche sulle performance ESG?

Sì, per il management

Sì, per i membri CdA

Nessuna delle precedenti

56) L'azienda ha redatto una delle seguenti documentazioni in materia di sostenibilità

DNF secondo d: Lgs. 254/2016

Bilancio di sostenibilità volontario

Bilancio ambientale volontario

Nessuna delle precedenti

Eventuali commenti: La società non è sottoposta agli obblighi di redazione della DNF. All'interno del Bilancio di esercizio viene inserita una sezione ad hoc relativa ai temi della sostenibilità

57) Esiste una funzione/unit interna preposta all'innovazione con finalità ambientale e/o sociale? (es. Packaging sostenibile, Eco-design prodotto o innovazione prodotto in ottica sociale, ecc.)

Sì, specificare:

No

58) L'azienda è stata oggetto di controversie negli ultimi 3 anni? (es ritiro di prodotti dal mercato, diritti degli azionisti, inside dealer, accounting, controversie ambientali)

Sì

No

59) Se sì, specificare:
