

NUOVO PIANO DI *WELFARE* AZIENDALE PER EQUITA

PRESENTATO AI DIPENDENTI DEL GRUPPO IL PIANO DI *WELFARE* AZIENDALE PER IL 2019. TANTE LE NOVITÀ INTRODOTTE, SIA PER I DIPENDENTI CHE PER I LORO FAMILIARI

Milano, 4 marzo 2019

Equita, l'*Investment Bank* indipendente italiana, ha presentato ai propri dipendenti il piano di *welfare* aziendale per il 2019. Sono numerose le novità introdotte a supporto non solo dei dipendenti ma anche delle loro famiglie.

Equita vuole promuovere sia le competenze che il benessere delle proprie risorse, rafforzando così il concetto di *partnership* che da sempre contraddistingue. L'obiettivo vuole essere quello di incentivare e fidelizzare sia le risorse più *senior* che quelle più *junior*, offrendo una combinazione di benefici monetari e non, insieme a un ambiente di lavoro piacevole e quindi più produttivo.

Le iniziative introdotte negli ultimi anni, affiancate a benefici sempre crescenti per tutti i dipendenti, hanno contribuito a creare un piano di *welfare* aziendale all'avanguardia in Italia.

Per il 2019 Equita ha deciso di intraprendere le seguenti iniziative rivolte ai dipendenti:

- Contributo monetario per ogni figlio minore o studente rivolto a una determinata fascia di dipendenti;
- Promozione di *check-up* diagnostici completi per ogni dipendente, con l'obiettivo di incoraggiare la prevenzione sanitaria;
- Organizzazione di una serie di incontri – anche *1-to-1* – con consulenti previdenziali per aiutare le proprie risorse, sia *junior* che *senior*, a definire i propri obiettivi e trovare le migliori soluzioni previdenziali in vista dei propri obiettivi di lungo periodo;
- Offerta di un *voucher* nominale rivolto a ogni dipendente per riscattare un abbonamento annuale ai musei della Lombardia e la possibilità di sottoscrivere un abbonamento a prezzo agevolato per i familiari, con l'ottica di promuovere la cultura e offrire alle proprie risorse una ulteriore opportunità di accrescimento;

Tutte queste novità si vanno ad aggiungere al sistema di *welfare* già presente da anni con il quale Equita punta a promuovere il benessere delle proprie risorse.

Ogni dipendente ha a disposizione un *budget* annuale (pari a una percentuale della RAL) da allocare in servizi e valori non monetari secondo le proprie necessità, tra cui rimborsi spese mediche e di assistenza, formazione e rimborso spese scolastiche, attività ricreative e sportive, tempo libero. Per molti di questi servizi il beneficio non è limitato al solo dipendente ma è rivolto anche ai componenti della famiglia.

Nel 2018 il *budget* è stato allocato principalmente ad attività di istruzione (41%), tempo libero (32%) e rimborso di spese mediche sostenute dai dipendenti per prestazioni integrative rispetto a quanto già coperto da polizze sanitarie previste da Equita (9%).

Equita supporta inoltre le proprie risorse versando, nel caso in cui il dipendente abbia aderito a un fondo previdenziale integrativo, un contributo aggiuntivo a carico dell'azienda.

Sono incluse poi le più ampie coperture assicurative: tra queste troviamo polizze che prevedono assistenza e rimborsi delle spese mediche sostenute dal dipendente e dal nucleo familiare e polizze infortuni professionali ed extraprofessionali, indennizzi in casi di invalidità a favore del dipendente e dei familiari in caso di morte.

Sempre all'interno del piano di *welfare* aziendale di Equita rientrano una serie di iniziative rivolte alla formazione delle risorse. Esiste un programma di rotazione dei giovani professionisti all'interno dei vari dipartimenti con lo scopo di consentire loro di comprendere come funziona l'intera realtà aziendale. Vengono organizzati inoltre dei corsi (tenuti sia dalle risorse più *senior* di Equita che da professionisti e consulenti esterni) e viene sostenuta la partecipazione a corsi di specializzazione; per il 2019 sono previsti, per esempio, più di 15 corsi interni rivolti a tutti i dipendenti e riferibili a diverse

aree tematiche, dall'area legale e fiscale a quella di contabilità, dal *fintech* ai mercati finanziari e studi di settore, fino ai temi della sostenibilità.

Tutti questi elementi che compongono il piano di *welfare* aziendale di Equita, inclusa la componente di retribuzione variabile basata sui risultati raggiunti durante l'anno, completano e arricchiscono la remunerazione complessiva del dipendente, sia in termini monetari che in termini di capitale umano, e sono una chiara evidenza della volontà di Equita di investire nel benessere delle proprie risorse.

Stefania Milanese, Chief Financial Officer e Chief Operating Officer di Equita ha dichiarato: *“Siamo orgogliosi del piano di welfare aziendale che abbiamo costruito. Ogni anno introduciamo novità volte a migliorare ulteriormente le condizioni dei nostri professionisti e delle loro famiglie. Siamo convinti che ogni risorsa, da quella più junior a quella più senior, sia indispensabile per la creazione di valore. E' quindi giusto che venga valorizzata e incentivata adeguatamente, mantenendo comunque un equilibrio tra lavoro e vita privata. In un settore come quello finanziario, dove si richiedono sforzi e commitment, la ricerca di un work-life balance soddisfacente e l'attenzione allo sviluppo del capitale umano sono aspetti differenzianti rispetto ai competitor e su cui Equita punta in modo significativo”*.

* * *

**Equita Group**

Investor Relations – Andrea Graziotto
ir@equita.eu

Close to Media

Ufficio Stampa – Adriana Liguori
adriana.liguori@closetomedia.it

*Equita è una **investment bank indipendente**, partner di riferimento per le imprese italiane e gli investitori istituzionali, con 45 anni di esperienza. Il modello di business è chiaro e focalizzato: l'attività di **Sales & Trading** su titoli azionari, obbligazionari e derivati per clienti istituzionali nazionali e internazionali è affiancata da una piattaforma di **Investment Banking** di alto profilo e dedicata alla consulenza a imprese e istituzioni finanziarie. Il **Proprietary Trading**, che svolge attività di market making e di consulenza sulla valutazione degli strumenti finanziari, e l'**Alternative Asset Management**, che oltre alla gestione tradizionale di portafogli concentrati comprende gestioni innovative di private debt e private capital come la SPAC, completano la gamma di servizi specializzati e sinergici offerti. Inoltre, tutte le linee di business sono continuamente supportate da un team di **Ricerca** riconosciuto per la sua eccellenza. **Consulenza indipendente e conoscenza approfondita dei mercati** accreditano Equita presso investitori istituzionali nazionali e internazionali, garantendo un posizionamento unico nel mercato italiano, con focus sulle mid & small caps.*