

EQUITA INVESTE NEL WELFARE AZIENDALE E RAFFORZA IL CONCETTO DI PARTNERSHIP CHE DA SEMPRE LA CONTRADDISTINGUE

- IL GRUPPO CONFERMA LA PROPRIA VOLONTÀ DI CONTINUARE A INVESTIRE SUI DIPENDENTI, PROMUOVENDO LA FORMAZIONE E IL BENESSERE DEI PROPRI PROFESSIONISTI

Milano, 25 febbraio 2021

Equita, l'*investment bank* indipendente italiana, annuncia il piano di *welfare* aziendale per l'anno 2021 volto a supportare la crescita dei propri professionisti e attrarre nuovi talenti all'interno della *partnership*.

Da sempre Equita promuove lo **sviluppo delle competenze** e il **benessere delle proprie risorse**, e il piano di *welfare* aziendale va in questa direzione. L'obiettivo è incentivare e fidelizzare ulteriormente sia le risorse *senior* che quelle *junior*, offrendo un'interessante combinazione di benefici monetari e non, un ambiente di lavoro piacevole e quindi più produttivo, e una attenzione particolare al benessere dei dipendenti e delle loro famiglie, soprattutto in un periodo difficile come quello che stiamo vivendo.

Stefania Milanese, Chief Financial Officer & Chief Operating Officer di Equita, ha commentato: *"In Equita puntiamo a fare impresa in modo sostenibile e per farlo dobbiamo prima di tutto investire sulle competenze e sulle persone"*. Milanese ha poi continuato: *"L'obiettivo del Gruppo è far partecipare al progetto di partnership tutti i dipendenti, premiando le risorse più proattive e i migliori talenti"*.

Il Gruppo ha deciso di confermare anche per il 2021 le iniziative a beneficio di tutti i dipendenti già intraprese in passato e sintetizzabili nelle seguenti macroaree: **welfare**, **caring** ed **education**.

WELFARE

- ≡ Quota dell'ammontare dei costi del personale (che negli ultimi due anni ha visto investire annualmente più di €1 milione a supporto dei professionisti Equita) che il Gruppo destina – in base alle esigenze manifestate dai dipendenti – all'erogazione di servizi e valori non monetari, in numerosi casi rivolti anche ai componenti della famiglia del dipendente (tra cui l'assistenza sanitaria, la formazione e il rimborso di spese scolastiche, le attività ricreative e sportive e per il tempo libero);
- ≡ Offerta di check-up diagnostici completi gratuiti per ogni dipendente, con l'obiettivo di incoraggiare la prevenzione sanitaria;
- ≡ Contributo aggiuntivo a carico dell'azienda, nel caso in cui il dipendente abbia aderito a un fondo previdenziale integrativo;
- ≡ Organizzazione di incontri formativi – anche 1-to-1 – con consulenti previdenziali per aiutare le proprie risorse, sia *junior* che *senior*, a definire i propri obiettivi di risparmio e trovare le migliori soluzioni previdenziali in vista dei propri obiettivi di lungo periodo e nell'ambito dell'offerta di educazione finanziaria;
- ≡ Ampie coperture assicurative che prevedono assistenza sanitaria e coperture delle spese mediche sostenute dal dipendente e dal nucleo familiare nonché polizze infortuni professionali ed extraprofessionali, indennizzi in casi di invalidità a favore del dipendente e dei familiari in caso di morte.

CARING

Il Gruppo è da sempre attivo anche con iniziative volte a favorire il benessere di tutti i dipendenti al fine di promuovere un ambiente di lavoro piacevole e, quindi, più produttivo. Anche nel 2021 Equita continuerà, come fatto per tutto il 2020, a offrire ai propri professionisti tutto il sostegno necessario per far fronte all'emergenza sanitaria e prevenire i contagi da Covid-19. Il Gruppo si è, infatti, attivato sin dall'inizio della pandemia per garantire l'operatività da remoto e mettere a

disposizione dei dipendenti e dei loro familiari la possibilità di effettuare test sierologici e tamponi rapidi. Il Gruppo ha anche stipulato accordi con centri specializzati per la somministrazione del vaccino antipneumococco e antinfluenzale.

EDUCATION

Alle iniziative dedicate al *Welfare* e alle attività di *Caring* si aggiungono le iniziative dedicate all'*Education*, ovvero alla formazione e allo sviluppo di nuove competenze. Nel corso dell'ultimo triennio Equita ha erogato **più di 1.000 ore di formazione per lo sviluppo di *soft skills* e percorsi di carriera**. Il piano di formazione prevede:

- ≡ Corsi di formazione generica tenuti sia dalle risorse più *senior* di Equita che da professionisti e consulenti esterni, che permettono a tutti i dipendenti del Gruppo di approfondire diverse aree tematiche di interesse generico, dall'area legale e fiscale a quella di contabilità, dal fintech ai mercati finanziari e studi di settore, fino ai temi della sostenibilità;
- ≡ Corsi di formazione specialistica per singole aree di *business*, con il fine di sviluppare competenze verticali utili a offrire un servizio sempre migliore ai propri clienti;
- ≡ Corsi di formazione per lo sviluppo di competenze e metodologie di lavoro, in particolare delle *soft skills*;
- ≡ Programmi di rotazione all'interno dei vari dipartimenti del Gruppo per tutti i giovani professionisti, con l'obiettivo di far loro apprendere l'intera realtà aziendale.

Tutti gli elementi citati compongono, dunque, un piano di *welfare* aziendale completo e all'avanguardia volto alla fidelizzazione e alla crescita delle risorse aziendali.

* * *



Equita Group

Investor Relations – Andrea Graziotto
ir@equita.eu

Close to Media

Adriana Liguori
adriana.liguori@closetomedia.it

Finelk

Teresa Wincrantz
equita@finelk.eu

Equita è la principale investment bank indipendente in Italia, che da più di 45 anni mette al servizio di investitori professionali, imprese e istituzioni le proprie competenze e la propria conoscenza dei mercati finanziari. La capogruppo Equita Group, quotata sul Mercato Telematico Azionario di Borsa Italiana tra le società del segmento "STAR", vede nel suo azionariato i propri manager e dipendenti (con circa il 54% del capitale), assicurando l'allineamento degli interessi con gli investitori. Con le sue attività di Global Markets, oggi Equita è il principale broker indipendente in Italia, che offre ai propri clienti istituzionali servizi di intermediazione su azioni, obbligazioni, derivati ed ETF, e supporta le decisioni degli investitori con analisi e idee di investimento di valore sul mercato finanziario italiano ed europeo – grazie anche al continuo supporto di un team di Ricerca apprezzato e riconosciuto a livello internazionale per la sua qualità. Equita vanta poi una piattaforma di investment banking unica in Italia, in grado di combinare consulenza indipendente con accesso privilegiato ai mercati dei capitali. L'ampio ventaglio di servizi offerti, che include la consulenza in operazioni di M&A e di finanza straordinaria e la raccolta di capitali sia azionari che obbligazionari, è dedicato a tutte le tipologie di clientela, dai grandi gruppi industriali alle piccole e medie imprese, dalle istituzioni finanziarie fino al settore pubblico. Grazie a Equita Capital SGR inoltre, Equita mette al servizio di investitori istituzionali e gruppi bancari le sue competenze nella gestione di asset e la profonda conoscenza dei mercati finanziari, in particolare delle mid e small caps; il focus su strategie di gestione basate sulle aree di expertise di Equita e sugli asset alternativi come il private debt rendono dunque Equita Capital SGR il partner ideale sia per investitori alla ricerca di ritorni interessanti che per gruppi bancari che vogliono co-sviluppare prodotti per le loro reti retail.